

平成29年度 学校評価報告書 (目標設定・実施結果)

視点	4年間の目標 (平成28年度策定)	1年間の目標	取組の内容		校内評価		学校関係者評価 (月 日実施)	総合評価 (月 日実施)	
			具体的な方策	評価の観点	達成状況	課題・改善方策等		成果と課題	改善方策等
1 教育課程 学習指導	<p>① 生徒の特性や地域の実情を踏まえながら、単位制の利点を生かしたカリキュラム・マネジメントに取り組む。</p> <p>② 生徒の学習意欲の向上を図るとともに、基礎学力の定着と思考・判断・表現力を養うため授業改善の一層の推進を図る。</p>	<p>① 単位制である本校の目指すべき姿を全職員で共通理解し、先を見据えた教育活動を実践していく。多岐にわたる選択科目を精選し充実させる。</p> <p>② アクティブラーニングの視点に基づく授業実践を学校の特徴として維持するとともに更に深化・拡充し、授業力の向上を目指す。</p>	<p>① 本校の生徒の特性を固定化せず、柔軟でかつ充実させた教科・科目を編成していく。生徒の個性を最大限に伸ばす工夫をするとともに履修指導を充実させる。</p> <p>② 外部講師を招き、アクティブラーニング研修会を複数回実施する。各教科で考えた「深い学び」を意識した授業を各教員が実施し、検証する。</p>	<p>① 3年間を通して生徒アンケートで、単位制の特徴を活かした授業選択の満足度が70%以上か。</p> <p>② 学校で取り組むアクティブラーニング研修会を5回以上実施できたか。職員アンケートで、前期・後期の授業研究を通じて、70%以上の教員が課題発見・解決の能力が身についたことが実感できたか</p>					
2 生徒指導・支援	<p>① 部活動の一層の活性化を図るとともに、部活動を通じたリーダーシップ教育を推進する。</p> <p>② 教育相談体制をさらに充実させ、組織的な生徒支援を行う。</p>	<p>① 部活動の加入率を昨年度より3%以上の上昇を目標にし、全校で90%以上の加入率を目指す。また、リーダーシップ研修会で得たことを実践し、仲間との協同、協力、切磋琢磨を経験し、実績の向上につながる活動ができるようにする。</p> <p>② 年次団、教科担当者と連携し、個々の生徒に応じた支援体制を作る。</p>	<p>① 5月の連休明け及び夏季休業後に退部した生徒も含めた未加入生徒を対象に、生徒会支援Gが中心となり年次団と協力し、加入推進の働きかけを行い加入率アップを目指す。</p> <p>② 生活支援グループ会議では各年次担当者からの情報を交換する時間を設ける。</p>	<p>① 部活動の入部率が90%以上になったか。</p> <p>② 生活支援グループ会議での情報交換の結果を職員全体に周知する機会を定期的に設けたか。</p>					

視点	4年間の目標 (平成28年度策定)	1年間の目標	取組の内容		校内評価		学校関係者評価 (月 日実施)	総合評価(月 日実施)	
			具体的な方策	評価の観点	達成状況	課題・改善方策等		成果と課題	改善方策等
3 進路指導・支援	<p>① 生徒の課題発見力・課題解決力を高め、キャリア育成を図る。</p> <p>② 個々の生徒の進路希望実現のためきめ細やかな支援を組織的に行う。</p> <p>③ これからの社会を担い、積極的に社会参加する生徒の能力と態度を育成する。</p>	<p>①キャリア教育の一環として、リーダーシップ教育を推進し、生徒の課題発見力・課題解決力を高める。</p>	<p>① チーム全員が発揮するリーダーシップについて生徒の意識を啓発し、授業、学級活動、行事、部活動等あらゆる場面で、生徒がリーダーシップ行動をとり、課題発見・課題解決ができるように支援を行なう。</p>	<p>① 生徒に対するアンケートを実施し、生徒の70%以上が、チーム全員が発揮するリーダーシップを正しく理解し、リーダーシップ行動をとるように努めたか。</p>					
4 地域等との協働	<p>① 地域との協働を推進し、地域に信頼される学校づくりを進める。</p> <p>② ボランティア活動等を通して、地域と連携した教育活動を推進する。</p>	<p>②地域貢献活動の計画的実施と地域連携の一層の推進を図る。また、生徒によるボランティア活動の充実を図る。</p>	<p>②旧モーガン邸の保全活動・土嚢作り・地域清掃を3本柱にした計画を立て、10月実施に向けて準備を整える。「アジサイまつり」等の地域イベントへ生徒会役員・ボランティア部・ボランティア委員が、積極的に参加する体制作りを確立させる。</p>	<p>② 地域貢献活動が計画的に実施できたか。</p> <p>生徒によるボランティア活動の参加が、前年度より延べ人数で10%以上増えたか。</p>					
5 学校管理 学校運営	<p>① 教育環境の整備に努め、安全安心で、明るい学校づくりを推進する。</p> <p>② 事故・不祥事防止を徹底し、職員が前向きに取り組める、風通しの良い職場づくりを推進する。</p>	<p>① 日常的に元気の良い「挨拶」が飛び交うように心がけ、明るい学校づくりに努める。</p>	<p>①毎週1回定期的に生徒会役員が中心となり「あいさつ運動」を定着させる。また、委員会・部活動の生徒にも協力を依頼し「あいさつ運動」の拡大を計画する。</p>	<p>①日常的に元気の良い「挨拶」が飛び交うような明るい雰囲気になっているか。</p>					